Отчет
о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции
за 2 квартал 2022 г.
в ГКУ СО «Тольяттинский социальный приют «Дельфин»

№	Мероприятие	Результат
1.	В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» обеспечение на регулярной основе деятельности комиссий по противодействию коррупции	Заседание комиссий по противодействию коррупции.06.2022г.
2.	Организация приёма по личным вопросам	выполнено в приемные часы
3.	Ознакомление с Приказом министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области от 06.05.2022 № 254 «О внесении изменения в приказ министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области от 02.02.2015 № 33 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Самарской области в министерстве социально-демографической и семейной политики Самарской области, замещение которых связано с коррупционными рисками»	Ознакомление с нормативными документами по предупреждению и распространению коррупции за 2022г. сотрудников учреждения.
4.	Ознакомление с Приказом министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области от 26.04.2022 № 222 «О внесении изменения в приказ министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области от 01.06.2015 № 273 «Об утверждении Перечня должностей, при замещении которых государственным гражданским служащим министерства	Ознакомление с нормативными документами по предупреждению и распространению коррупции за 2022г. сотрудников учреждения.

	социально-демографической и семейной политики Самарской области запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»	
5.	Проведение опроса социально-психологический климат в системе отношений «педагогический коллектив - воспитанники»	Результаты опроса клиентов и сотрудников оценки психологический климат в системе 100% высокий показатель
6.	Обеспечение эффективного контроля за исполнением должностных обязанностей с целью минимизации «бытовой коррупции»	Реализация контроля антикоррупционной деятельности внутри учреждения посредством профсоюза.
7.	Проведение открытых заседаний по распределению стимулирующих выплат по утвержденным показателям и критериям.	Выполнено ежемесячно

Директор С.М. Лященко